

## Beleidsplan 2019 - 2025

Voor: Kerkenraad van GK Nijeveen  
Datum: 23 mei 2019  
Van: Jenneke Span

---

### 1. Visie

*Goedemorgen, welkom allemaal  
Ik met mijn en jij met jouw verhaal  
Lachen, huilen, vrolijkheid en pijn  
Alles mag er zijn.  
God ik vraag u, kom in onze kring  
Wees er bij wanneer ik bid en zing  
Ik met mijn en u met uw verhaal  
Verteld in mensentaal.*

In de Herberg Gemeente in Nijeveen is plaats voor het verhaal van God en het verhaal van mensen. We vertellen onze verhalen en we ontmoeten elkaar door de week en op zondag. Er is ruimte om te lachen, maar ook voor het delen van verdriet. Gastvrijheid staat bij ons hoog in het vaandel!

### 2. Missie

Bij Herberg- gemeente gaat het om de gemeenschap: om datgene wat er tussen God en mensen en tussen mensen onderling gebeurt en hoe mensen met elkaar en hun omgeving omgaan. Een plaats van samenkomst en ontmoeting is voor aantal activiteiten nodig. Deze zal de komende tijd zijn de Gereformeerde Kerk. Hoe de verdere toekomst er, in samenwerking met de zustergemeenten en met het dorp, uit zal zien is nu nog niet te overzien. De christelijke gemeenschap is de basis van waaruit wij werken. Maar wij hebben geen bestaan in onszelf, maar in God. En de weg volgende die Zijn zoon Jezus ons heeft gewezen bestaan wij in de relatie met de A/ander; alle mensen om ons heen, die op onze weg komen. Als kerk hebben we (opnieuw) te leren om onze plaats in te nemen in de samenleving. Wij werken vanuit onze motivatie om er te zijn voor de naaste. En we willen leren hoe we onze sterke punten als kerk, o.a. onze vrijwilligers en ons sterke netwerk, hierbij in kunnen zetten.

### 3. We willen onze visie en missie als volgt gestalte geven:

#### a. Verbinding van de Herberg in en met het dorp

We willen als kerk in de maatschappij staan. We zijn op zoek naar situaties waar we mensen kunnen ondersteunen. Hiertoe willen we verbindingen leggen met het dorp en we willen onze kerk meer zichtbaar en vindbaar maken.

We willen dit realiseren door:

- Goed in beeld te hebben welke hulp er in het dorp al is.
- Samen te werken met anderen waar dat mogelijk is.
- Samen met anderen een sociale kaart te maken.
- Gemeenteleden bij de hulp aan de ander te betrekken.
- Het lef te hebben om acties te entameren.
- Na te gaan hoe we de 'drempel' van de kerk kunnen verlagen.
- Na te gaan hoe we sociale media (nog) meer in kunnen zetten om zichtbaar en vindbaar te zijn.

## **b. Innovatie in de Herberg**

Naast de meer traditionele diensten is er een aantal E-meetings per jaar. In de E-meetings is ruimte voor experiment en nieuwe ontwikkelingen in vieringen.

We willen alle leeftijdsgroepen bij de Herberg betrekken. Het aanspreken en betrekken van 20ers en 30ers vraagt van ons om voortdurend met hen op zoek te zijn naar vormen die passen bij hun geloofsuiting.

We willen dit realiseren door:

- 20ers en 30ers met regelmaat te vragen naar hun mening en betrekken bij gemeentezijn en vieringen op een wijze die bij hun generatie past
- Open te staan voor nieuwe ontwikkelingen in vieringen, daarbij inspeland op het leven en actualiteit van de doelgroep (25 – 50 jaar).

## **c. De Herberg als ontmoetingsplaats**

We willen het Kerkcafé dat we in het dorp gestart zijn nog meer vorm geven door gedurende de week activiteiten en bijeenkomsten te organiseren, waar mensen uit het hele dorp elkaar kunnen ontmoeten in de Herberg.

Wij willen dit realiseren door:

- Inspiratiebijeenkomsten te organiseren
- Dagdelen met creatieve bijeenkomsten te organiseren
- Een platform te organiseren voor ethisch/maatschappelijke vraagstukken
- 'Sjops' voor ouderen te organiseren (n.a.v. Sjops voor jongeren)
- Maaltijden te organiseren

## **d. Herberg in samenwerking met zustergemeenten**

We willen de bestaande samenwerking met HG Nijeveen en HG Kolderveen-Dinxterveen intensiveren. We willen zoveel mogelijk diensten en activiteiten gestalte geven in PKiN verband.

We willen dit realiseren door:

- Een gezamenlijke website op te zetten.
- Nog meer samenwerking in het diaconaat
- Meer gezamenlijke diensten
- Nieuw ontwikkelde diensten en activiteiten zo snel mogelijk onder 'PKiN-vlag' invoeren.
- Het idee van een gezamenlijke predikantenpool uit te werken.
- De organisaties, o.a. van het pastoraat, zoveel mogelijk op elkaar af te stemmen.

## **e. Organisatie en structuur passend bij de Herberg**

We hebben de bestaande en nieuwe activiteiten afgestemd op gemeente als Herberg zijn.

Met de beschikbare vrijwilligers willen we het gemeentezijn gestalte geven. Dit betekent dat we onze organisatie en structuur lichter hebben gemaakt en aan een aantal zaken nog werken.

Wij willen dit realiseren door:

- Wat betreft de kerkenraad: de belasting, verantwoordelijkheid en tijdsinvestering wordt door kerkenraadsleden als hoog ervaren. We willen de gemeente zo organiseren, dat verantwoordelijkheden meer met gemeenteleden worden gedeeld en dat kerkenraadsleden gemotiveerd en met plezier zich in willen zetten voor de gemeente.
- Verschillende groepen krijgen het mandaat en de ruimte om hun opdracht en werk uit te voeren. De kerkenraad wordt op de hoogte gehouden, maar is niet overal direct meer bij betrokken.
- We hebben een plan voor het pastoraat gemaakt om van een bedienende naar een dienende gemeente te gaan. Hierin richten wij ons op de toekomst door te werken met doelgroepen pastoraat. Het huidige wijkcontact werk is waardevol in onze gemeente en is er een belangrijk onderdeel van.

## **f. Financiën van de Herberg**

Het beleid voor het gemeentezijn is voor ons leidend, maar we willen ook verantwoord omgaan met de ons beschikbare, maar wel afnemende, financiële middelen.

Wij willen dit realiseren door:

- Op termijn, na juni 2020, een predikantenpool te vormen met de beide zustergemeenten. Hierbij zal het beschikbare aantal fte afgestemd zijn op wat financieel mogelijk is.

- Om dit in juni 2020 mogelijk te maken is in ieder geval tot die tijd een tijdelijk predikant aangesteld.
- Diensten en activiteiten zoveel mogelijk gezamenlijk met de zustergemeenten te organiseren om kosten te besparen.
- Gebouwen voor diensten en activiteiten efficiënt te gebruiken samen met de zustergemeenten. Op termijn nagaan of alle gebouwen in gebruik moeten blijven.

#### **4. Jaarplan**

Dit beleidsplan is opgesteld voor de periode van 2019 tot en met 2025.

Elk jaar maakt de kerkenraad keuzes om te werken aan een aantal onderdelen van het beleidsplan.

*Dit beleidsplan is definitief vastgesteld door in de kerkenraadsvergadering op donderdag 5 november 2020.*